

19 novembre 2019 (10:00 – 18:00)
HR Global Summit

#bigchallenges

 MILANO, Hotel Principe Di Savoia Piazza della Repubblica, 17  10:00- 18:00

Peter Cappelli
Professor of Management,
Wharton Business School;
University of Pennsylvania



Valerie Hughes-D'Aeth
Chief HR Officer, BBC



Stefano Costantino
Capitano di Vascello e
Comandante, Nave Scuola
Amerigo Vespucci



María Manso García
Global Head of People
Analytics, BBVA



Davide Mazzanti
Allenatore della Nazionale
italiana di Pallavolo femminile



Marco Diena
Primario Cardiochirurgo,
Presidente Cardioteam
Foundation



Alessandro Preda
Group CEO, Burger King SEE –
Group CEO, NORDSEE



Marco Grazioli
Presidente, The European
House - Ambrosetti



Sebastian Reiche
Professor of Managing People in
Organizations, IESE Business
School



HIGHLIGHTS 2019

Esperti nazionali e internazionali si danno appuntamento all'HR Global Summit per discutere delle **#bigchallenges** relative al miglioramento continuo delle performance delle risorse umane, al futuro delle organizzazioni e della funzione HR. L'incontro fornirà l'opportunità di confrontarsi con mondi diversi e con esperti di estrazione molto differente, che porteranno ciascuno la propria visione sulle sfide future in ambito HR, con particolare riferimento ai seguenti temi:

- La **digitalizzazione HR**: nello specifico verranno approfonditi gli strumenti che sono necessari a un CHRO per trarre il massimo beneficio dagli studi di **People Analytics**
- Come sviluppare una **Corporate Culture** di successo creando la consapevolezza che il rinnovamento organizzativo debba partire dalla funzione HR
- Suggerimenti per implementare e rafforzare **processi di recruitment strategici** e per aumentare il livello di attrattività della propria organizzazione
- Come affrontare il cambiamento aumentando la **collaborazione tra professionisti con competenze differenti**: rischi e opportunità
- La **gestione dei team** attraverso la valorizzazione dei **feedback** individuali e di squadra
- Le strategie per aumentare il livello di **retention dei talenti** in azienda.

NOTA: l'HR Global Summit è parte del programma di Aggiornamento Permanente (AP), e la partecipazione è gratuita per gli iscritti al Servizio. Per i non iscritti al Servizio, è possibile partecipare sottoscrivendo la scheda di adesione.

PER INFORMAZIONI : tel. +39 02 46753.243 - giovanna.castellucci@ambrosetti.eu

PROGRAMMA

HR Global Summit 2019 - #bigchallenges

09:30 – 10:00 Welcome coffee

10:00 – 13:00 Transforming the BBC's people practices and culture, enabling its reinvention for a new generation

Valerie Hughes-D'Aeth

People Analytics: Digitization of the HR function and the toolbox of the Chief HR Data Scientist Officer

María Manso García

Intervento di **Alessandro Preda**

Round Table Discussion

Talent Management: strategies for improving Talent Development and Retention

Peter Cappelli

Q&A

13:00 – 14:00 Lunch

14:00 – 17:30 Employer Branding and Strategic Recruitment

Sebastian Reiche

Intervento di **Davide Mazzanti**

Intervento di **Stefano Costantino**

Intervento di **Marco Diena**

Intervento di **Marco Grazioli**

Round Table Discussion

17:30 – 18:00 Cocktail



HR Global Summit 2019 Big challenges for HR

martedì **19 novembre 2019**, ore 10:00 - 18:00

Hotel Principe di Savoia (Piazza della Repubblica, 17)
MILANO

Risorse Umane

Nota introduttiva

Esperti nazionali e internazionali si danno appuntamento all'HR Global Summit per discutere delle #bigchallenges relative al miglioramento continuo delle performance delle risorse umane, al futuro delle organizzazioni e della funzione HR. L'incontro fornirà l'opportunità di confrontarsi con mondi diversi e con esperti di estrazione molto differente, che porteranno ciascuno la propria visione sulle sfide future in ambito HR, con particolare riferimento ai seguenti temi:

- la digitalizzazione HR, nello specifico verranno approfonditi gli strumenti che sono necessari a un CHRO per trarre il massimo beneficio dagli studi di People Analytics
- come sviluppare una Corporate Culture di successo creando la consapevolezza che il rinnovamento organizzativo deve partire dalla funzione HR
- suggerimenti per implementare e rafforzare processi di recruitment strategici e per aumentare il livello di attrattività della propria organizzazione
- come affrontare il cambiamento aumentando la collaborazione tra professionisti con competenze differenti, rischi e opportunità
- la gestione dei team attraverso la valorizzazione dei feedback individuali e di squadra
- le strategie per aumentare il livello di *retention* dei Talenti in azienda.



Peter Cappelli

Professor of Management alla Wharton Business School e Director del Wharton Center for HR (University of Pennsylvania), è fra i "Top 5 most Management influential Thinkers" nominati dall'HR Magazine ed è stato eletto Fellow della National Academy of HR. È stato membro dell'Advisory Board del Global Agenda Council on Employment del World Economic Forum e dell'U.S. Secretary of Labor's Commission on Workforce Quality & Labor Market Efficiency. Fra i suoi volumi: "The New Deal at Work"; "Talent Management"; "Why Good People Can't Get Jobs".



Stefano Costantino

Capitano di Vascello e Comandante, Nave Scuola Amerigo Vespucci



Marco Diena

Cardiologo di fama internazionale, è responsabile della Cardiologia minivasiva al Policlinico San Donato di Milano e dal 2002 è direttore del dipartimento di Cardiologia della clinica San Gaudenzio di Novara. Nel 1995 diventa il più giovane primario cardiologo in Italia; nel 2001, è fra i primi ad eseguire interventi al cuore con il robot "da Vinci". Ha eseguito oltre 12.500 interventi al cuore e grossi vasi in Italia ed all'estero. È Consultant Cardiac Surgeon al Centre Cardio-Thoracique di Monaco, nonché fondatore e Presidente della Onlus Cardioteam Foundation.



Marco Grazioli

Presidente di The European House - Ambrosetti e Responsabile dell'Area "Vantaggi competitivi attraverso le persone". È esperto di processi di cambiamento e di come trasformare i comportamenti delle persone in risultati di business attraverso le leve organizzative e la gestione HR. Insegna Processi Decisionali e Negoziati all'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano.



Valerie Hughes-D'Aeth

Chief HR Officer della BBC e membro dell'Executive Board, ha un'esperienza internazionale in ambito HR di oltre 35 anni: prima di unirsi alla BBC nel 2014, ha rivestito il ruolo di Group HR Director di Amey, Global Group HR Director di Steria, Group HR Director di Xansa per l'Europa e l'India, HR Director di EDS (ora Hewlett Packard) per il Nord Europa. È Court member dell'UK Guild of HR Professionals.



María Manso García

Global Head of People Analytics del Banco Bilbao Vizcaya Argentaria e Invited Professor presso l'ICADE Business School, María Manso è esperta di Data mining, Machine Learning and Computational Science. Insignita dell'Award for the digitization of the HR function, ha 17 anni di esperienza nei settori Tech, Energy e Banking, e da 12 anni lavora in ambito HR per lo sviluppo di Data Scientist Team e di prodotti, metodologie e modelli volti all'innovazione di processi e strategie HR.



Davide Mazzanti

Allenatore della Nazionale italiana di pallavolo femminile, è Vice Campione del mondo in carica e ha portato le Azzurre alla qualificazione olimpica di Tokyo 2020. Prima di sedere sulla panchina azzurra nel 2017, è stato tra i più giovani allenatori della serie A femminile a laurearsi Campione d'Italia nel 2011 con la Foppapedretti Bergamo. Nel suo palmares ci sono 3 Scudetti, una Coppa Italia e 2 Supercoppa italiana.



Alessandro Preda

Alessandro Preda è Group CEO Burger King SEE e CEO NORDSEE e supporta Kharis Capital nella creazione di una piattaforma globale QSR. In precedenza è stato CEO di Autogrill Europe, azienda in cui ha lavorato per oltre un decennio e in cui ha rivestito anche il ruolo di Group Chief HR Officer. Nella sua attività unisce le sue competenze nel settore HR e della Digital Transformation con la sua vasta esperienza in ambito di Organization & Business Development, e Organization & Change Management.



Sebastian Reiche

Sebastian Reiche è Professor of Managing People in Organizations alla IESE Business School di Barcelona, dove è Head e Academic Director del Leadership Program Development. Per il suo lavoro in ambito HR è stato insignito dell'International HRM Scholarly Research Award e ha ricevuto premi dall'Academy of Management. I suoi lavori su International Assignments & Global Work, Knowledge Transfer, Talent Retention, Employer Branding, e Cross-cultural Management sono stati commentati a livello internazionale da testate come The Financial Times, Forbes, El País, BBC Capital.

Programma

10.00 - 13.00	Prima parte
13.00 - 14.00	Pranzo
14.00 - 17.30	Seconda parte
17.30 - 18.00	Aperitivo

Il materiale di approfondimento relativo alla sessione (letture di supporto, ecc.) sarà consultabile sul sito www.aggiornamentopermanente.eu

Per informazioni chiamare il numero 0246753.615 oppure scrivere all'indirizzo e-mail: ap@ambrosetti.eu